

令和3年(行ウ)第23号 損害賠償請求事件(住民訴訟)

原告 石井洋子 外9名

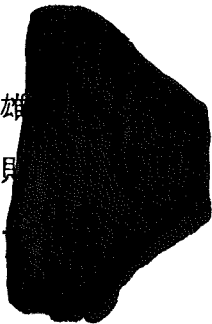
被告 春日部市長

被告準備書面(3)

令和4年3月16日

さいたま地方裁判所第4民事部(合議2係)御中

被告訴訟代理人弁護士	石井久雄
同	弁護士 大里定典
同	弁護士 吉村総一



被告は、以下のとおり主張等する。

内容

第1	[怠る事実]の主体に係る原告の主張の帰結.....	2
第2	市の(株)トライに対する不当利得返還請求権の存否について.....	3
第3	市の(株)トライに対する債務不履行に基づく損害賠償請求の存否について.....	3
1	始めに.....	3
(1)	本件指定管理制度の法的性質について.....	3
(2)	(株)トライの負っている債務の性格及び債務不履行について.....	4
2	原告主張の「常勤支援員確保義務」に対して.....	4
(1)	基準条例が定める支援員の配置人数、支援員資格.....	4
(2)	基準条例における支援員の勤務条件について.....	6

(3)	基本協定書における市放課後児童クラブの管理運営について.....	6
(4)	市が常勤支援員の勤務時間を週38時間45分と回答した事情.....	8
(5)	「週38時間45分」の意味と債務不履行について.....	8
3	(株)トライの常勤支援員不足を解消する努力.....	9
(1)	社協職員の継続雇用の要請.....	9
(2)	(株)トライが支援員不足となることを認識した経緯.....	10
(3)	社協職員の(株)トライへの移行.....	10
(4)	(株)トライが設定した常勤支援員の所定労働時間.....	11
(5)	平成31年(2019年)4月の(株)トライの人員配置.....	11
(6)	支援員不足の解消の努力について.....	14
(7)	常勤支援員不足に因る懸念に対して.....	15
4	(株)トライの債務の履行によって実現された状態.....	18
5	まとめ.....	18

第1 [怠る事実]の主体に係る原告の主張の帰結

原告は、原告第3準備書面において、[怠る事実]の主体は、「地方自治体の執行機関」である「市」であると応釈明する。

しかし、住民訴訟（本訴は4号請求）の対象となる財務会計行為の主体は、住民訴訟制度の趣旨・目的からして、地方自治体ではあり得ず、地方自治体の執行機関（意思決定機関）である議会、長やその他の財務会計職員でなければならない。

そもそも、地方自治体とその執行機関とは別人格なはずである。

そうだとすれば、原告の本訴請求は、「市長」の[怠る事実]ではなく、「市」の(株)トライに対する実体法上の請求権の不行使を対象とするが故に、その

余の点を検討するまでもなく、不適法却下を免れまい。

第2 市の（株）トライに対する不当利得返還請求権の存否について

原告主張の不当利得返還請求権は、発生しない。

なぜなら、春日部市は（株）トライに対し、基本協定書・年度協定書に基づく指定管理料の支払債務の履行として支払ったのであり、民法703条の「法律上の原因」なくして支払った訳ではないからである。基本協定書・年度協定書は有効な契約として存在しており、それが支払時点において不存在であったとか、原始的に無効であったとか、あるいは事後的に取り消し又は解除され遡及して無効になったとの事情はない。

第3 市の（株）トライに対する債務不履行に基づく損害賠償請求の存否について

1 始めに

(1) 本件指定管理制度の法的性質について

指定管理による委託は、委任ないし準委任契約（あるいはそれに類似する無名契約と解される。）であり、条例に定められた管理の基準及び業務の範囲に従い、公の施設を管理することを目的にし、指定管理料は、その管理に対する報酬になる。

本件における「公の施設」とは、春日部市立小学校等にて、放課後等に保護者が就労等により常時留守となっている家庭の児童に対し、必要な保育を行い、もって児童の健全な育成を図るために設置された「春日部放課後児童クラブ」であり、その「業務」は、「これらの児童に対し、家庭生活及び社会生活に必要な生活習慣の育成を行うという役務提供」を本質としている（春日部市放課後児童クラブ条例（以下、「クラブ条例」という。）（甲4）第1条及び第3条）。

したがって、(株)トライに対して支払われる指定管理料は、専らこうした役務提供に対する対価としての報酬を意味することになる。

(2) (株)トライの負っている債務の性格及び債務不履行について

(株)トライは、本件においては、前述のような児童に対する生活習慣の育成を行うという債務を負っているが、その債務の性質は、結果の実現が求められるような結果債務ではなく、手段債務といえる。

手段債務とされる債務類型においては、行為目的は給付結果になっていないが、債務者の給付行為によって実現されるべき状態は存在する。債務不履行は、まさにかかる状態が作出されていないことであり、債務者が予期された「手段」をとらなかったこと、つまり、想定された常勤支援員確保という「手段」をとらなかったことではない。

したがって、(株)トライの債務不履行については、常勤支援員確保の有無ではなく、(株)トライの給付行為によって実現された状態が、達成されるべき状態に達しているか否かで、債務不履行にあたるか否かを判断すべきといえる。

以上を踏まえて、債務不履行の有無を検討する。

2 原告主張の「常勤支援員確保義務」に対して

(1) 基準条例が定める支援員の配置人数、支援員資格

放課後児童クラブは、放課後等に保護者が就労等により常時留守となっている家庭の児童に対し、必要な保育を行い、もって児童の健全な育成を図るため設置されており、放課後児童クラブの運営にあたり、児童の安全確保と健全育成を図るため、放課後児童支援員（以下、「支援員」という。）を置くことが必要とされる（クラブ条例（甲4）第1条参照）。

支援員の配置は、春日部市放課後児童健全育成事業の設備及び運営に関する基準を定める条例（以下、「基準条例」という。）（甲5）第11条第1

項にて、「放課後児童健全育成事業者は、放課後児童健全育成事業所ごとに、放課後児童支援員を置かなければならない。」とし、同条第2項は、「放課後児童支援員の数は、支援の単位ごとに2人以上とする。ただし、その1人を除き、補助員（放課後児童支援員が行う支援について放課後児童支援員を補助する者をいう。第5項において同じ。）をもってこれに代えることができる。」とし、事業所ごとに、支援員と補助員を置くべきことが定められている。

また、同条第3項は、支援員について、下記（1）から（3）を含む10種類の資格要件を定め、都道府県知事等の行う研修を修了した者でなければならないとする。

記

- (1) 保育士の資格を有する者
- (2) 社会福祉士の資格を有する者
- (3) 学校教育法（昭和22年法律第26号）に基づく高等学校（旧中等学校令（昭和18年勅令第36号）による中等学校を含む。）若しくは中等教育学校を卒業した者、同法第90条第2項の規定により大学への入学を認められた者若しくは通常の課程による12年の学校教育を修了した者（通常の課程以外の課程によりこれに相当する学校教育を修了した者を含む。）又は文部科学大臣がこれと同等以上の資格を有すると認定した者（第9号において「高等学校卒業生等」という。）であって、2年以上児童福祉事業に従事したもの

したがって、基準条例は、保育士であったり、社会福祉士であったり、高校卒業後2年以上児童福祉事業に従事したもののようにより、児童福祉について、一定の知見ないし経験を備えることを必要としている。

(2) 基準条例における支援員の勤務条件について

他方、基準条例は、支援員の勤務条件は定めていない。

この点、埼玉県放課後児童クラブガイドライン（以下、「ガイドライン」という。）（甲13）は、職員に関する基準のうち、支援員の配置については、下記のとおり、支援の単位の児童数に応じて支援員の人数を定めるが、支援員のうち常勤職員の配置については、常勤での複数配置に努めるとし、努力を促す内容になっている。

記

児童数	20人未満	20人以上
支援員数	2名以上	3名以上

なお、厚生労働省の令和2年（2020年）放課後児童健全育成事業（放課後児童クラブ）の実施状況（甲10、14頁20項）にて、全国的な支援員の勤務状況が示されているが、令和2年の放課後児童支援員95,871人中、常勤職員は48,712人で、常勤職員以外は47,159人となっており、全国的にも常勤が一般化していない状況が見受けられる。

次に、このガイドラインでは、「常勤」について、「事業所が定めた勤務時間のすべてを勤務している者」としており、放課後児童クラブの開所時間とはなっておらず、結局のところ、その勤務時間は、指定管理者の就業規則ないし雇用契約に委ねられているというべきである。

したがって、基準条例としては、支援員について、資格要件は定めているが、勤務時間は定めておらず、これを指定管理者の就業規則等に委ねていると解される。

(3) 基本協定書における市放課後児童クラブの管理運営について

被告と(株)トライは、平成31年（2019年）2月15日、春日部市放課後児童クラブの管理に関する基本協定書を締結した（以下、「基本協定書」

という) (甲1の1~3)。

基本協定書の細目である仕様書には、支援の単位ごとに「常勤」支援員が必要とされているが、「常勤」の定義が明記されていない。

そこで、原告は、春日部市放課後児童クラブ(A・B・Cブロック)指定管理者募集の内容等に関する質問及び回答(以下、「質問及び回答」という。)

(甲3)No.12にて、被告が週38時間45分以上の勤務をする人である旨回答した点を捉えて、「常勤」の意味について、「週38時間45分以上の勤務」を意味すると解し、(株)トライはこの条件を備えた支援員を確保する義務を負う旨を主張する。

しかしながら、仕様書「4 休室日及び開室日時」の「(2)開室時間」では、「①学校の授業日の月曜日から金曜日までは、学校の放課後から午後7時まで、②学校の休業日は午前7時30分から午後7時まで」として、放課後児童クラブの開室時間を定めているが、支援員の勤務時間は定めていない。

これは指定管理者において、計画したプログラム、そのプログラムから必要とされる開室のための準備時間、支援員の人数等の諸事情を勘案して、決める性質の事柄だからである。

また、仕様書における運営管理責任者である事務所の職員は、職務の性質上、就業規則で勤務時間を定めることができるが、支援員は、学校には春休みや夏休みなどの長期休暇が存在することや毎年学校ごとに時間割が異なることから、就業規則で一律に勤務時間を定めることは困難であり、(株)トライの就業規則では、勤務形態について、変形労働時間制を採用し、また始業・就業時間について、学校の時間割に応じた何通りものパターンを作っている。

さらに、仮に一律に週38時間45分の勤務を行おうとすれば、需要の少ない土曜日の勤務も不可避になってしまうなど、その不都合が大きい。

前述したとおり、ガイドラインでも、「常勤」について、「事業所が定めた勤務時間のすべてを勤務している者」としており、結局のところ、その勤務時間は指定管理者の就業規則ないし個別の雇用契約に委ねている。

したがって、支援員に関する「常勤」の定義について、原告が主張するように、一律に「週38時間45分以上」と決めることは不合理であり、この時間は、後述するとおり春日部市としての想定を述べたものである。

なお、春日部市は、質問及び回答（甲3）No.78の回答では、「・・・。また、就業時間については、運営管理責任者と放課後児童支援員の両方とも、1週間あたりの所定労働時間が38時間45分以上となることを想定しております。」と述べ、この時間が想定であることを示している。

(4) 市が常勤支援員の勤務時間を週38時間45分と回答した事情

春日部市は、取扱い（先例）として、常勤とは、「事業所の定めた勤務時間のすべてを勤務する者」として取扱ってきた。

また、春日部市は、平成30年（2018年）の指定管理者募集時においては、これまでの社会福祉協議会における運営形態と同様の運営管理責任者（常勤職員）及び放課後児童支援員（常勤支援員）の配置を前提としていた。すなわち、運営管理責任者（常勤職員）の勤務時間は、社会福祉協議会の正規職員の勤務時間を想定しており、支援員についても運営管理責任者並みの勤務時間を想定していたが、具体的な勤務時間（帯）まで想定していたわけではなかった。

春日部市は、常勤支援員について、あくまでも指定管理者が定めることを前提に、運営管理責任者に準じた勤務時間を想定し、週38時間45分として回答したものである（甲3、質問と回答No.12）。

(5) 「週38時間45分」の意味と債務不履行について

基準条例、ガイドライン及び基本協定書が規定するところによれば、支援

員の勤務時間の設定については、指定管理者が、立案し、計画したプログラムなどの諸事情を勘案して決するものと解される。また、春日部市が、常勤支援員について、「週38時間45分以上の勤務をする人」と回答したのは、最終的には、あくまでも指定管理者が定めることを前提に、従前の運用をもとに想定した時間を回答したものにすぎない。

そもそも、指定管理者制度は、民間事業者の活力を活用した住民サービスの向上、施設管理における費用対効果の向上等が目指されている。このような民間事業者の活力の活用及び経費削減を目指した制度である以上、指定管理者である(株)トライとしては、実際に管理運営業務に携わるにあたって、民間事業者の視点から、業務の見直しや改善が必要とされた場合には、当然に、春日部市に対して、その変更見直しを求めることができるものと解するのが合理的である。

春日部市放課後児童クラブの管理に関する基本協定が5年間にわたる契約であること自体、種々の問題について、春日部市と(株)トライとの間で協議を重ねながら変更見直しがなされることが予定されたものであることを示すものといえる。

したがって、「週38時間45分以上の勤務をする人」との意味は、あくまで春日部市としての想定を回答したものと解すべきであり、仮に、支援員の勤務時間がこれを下回っていたとしても、ただちに債務不履行になるものではなく、(株)トライの給付行為によって実現された状態が、達成されるべき状態に達しているか否かを具体的に検討することによって、債務不履行にあたるか否かを判断すべきである。

3 (株) トライの常勤支援員不足を解消する努力

(1) 社協職員の継続雇用の要請

平成31年度(2019年度)以降の指定管理者の選考については、平成

30年（2018年）6月15日に募集要項が配布されたが、社会福祉協議会からは、同年7月20日までに応募がなかった。同年8月、春日部市放課後児童クラブ指導員労働組合と自治労連埼玉県本部の連名により雇用・労働条件に関する要望書が提出され、また、市議会（議員）からも継続雇用の要請があった。

そのため、同年9月20日、春日部市は、応募者プレゼンテーションにおいて、各応募事業者に対し、提案された支援員確保のための手段に加え、社会福祉協議会の現支援員の継続雇用を促すよう働きかけを行った。

（株）トライは、当時、現支援員等の継続雇用の要請に応じる考えであった。

(2) （株）トライが支援員不足となることを認識した経緯

（株）トライは、平成30年（2018年）12月14日の指定管理者指定議決及び告示を受けて、平成31年（2019年）年1月から2月にかけて、現支援員等に対する説明会を複数回実施し、且つ、個別面談を通して、雇用条件（社会福祉協議会の時よりも条件を引き上げて）を提示していった。

こうした過程において、（株）トライは、平成31年（2019年）年1月半ばころ、支援員不足等の課題が浮上するとともに、不足分の支援員の募集をすぐに開始することになった。すなわち、自社登録教師で研修受講可能者（基準条例第11条第3項各号に該当する者。以下、同じ。）への声をかけるとともに、自社ホームページや、他社の求人サイトによる募集を行った。

(3) 社協職員の（株）トライへの移行

社会福祉協議会の職員の（株）トライへの移行については、第I種職員（支援員）は、71名中50名で（約70.4%）、第II種職員（補助員）は、94名中80名で（約85.1%）、全体で、165名中130名（約78.8%）のみが（株）トライへ移行するに留まり、（株）トライとしては、予定人員を大幅に下回る結果となった。

ちなみに、継続雇用された職員の雇用条件は、少なくとも、有給休暇、給与など従来どおりの水準が維持されるような形で引き継がれた。

(4) (株)トライが設定した常勤支援員の所定労働時間

(株)トライは、春日部市の週38時間45分との回答を踏まえて、常勤支援員の所定労働時間については、原則的には、平日（月曜日から金曜日）の12時から19時までと、土曜日の隔週勤務とし、平成31年（2019年）4月時点においては、このような常勤支援員を、支援の単位の定員に対して必要とされる人数の配置の実現を目指していた。

(5) 平成31年（2019年）4月の(株)トライの人員配置

ア 配置した人員数

(株)トライが、平成31年（2019年）4月1日時点で配置した人員については、支援員資格者が83名、補助員が78名（そのうち、研修受講可能者が15名）であった。

イ 人員配置の方針

人員配置の方針につき、正確には、支援員の土曜日の就労状況についても言及する必要があるかもしれないが、土曜日については、平日に比べ登室する児童数が少ないことから、合同保育を行うクラブも多数存在し、仮に言及するとすれば枝葉末節的な議論になりかねないため、平日の就労状況を中心に述べることとし、今後、必要とされる場合に、適宜言及する予定である。

(株)トライは、支援員を十分確保出来なかったため、引き続き、支援員資格者を募集するとともに、研修受講可能者には埼玉県が実施する放課後支援員認定資格研修（春日部市が受講できるのは年2回のみ）を受講してもらうことで、支援員の増員を図りつつ、当面の人員不足を補うため、(株)トライ及び春日部市シルバー人材センターで雇用した職員を補助員とし

て充ててきた。

他方で、(株)トライは、現状の確保人員で、次のような人員配置の方針をとった。すなわち、①を最善とするも、支援員の確保ができない場合、②以降の順序で、次善策をとるようにしていた。上記のとおり、下記の12時から19時や、14時から19時という勤務時間は平日（月曜日から金曜日）を前提としている。

⑦ 仕様により定められた支援員が2名のケース

- ① 支援員2名 12時から19時 (月140～150時間勤務)
- ② 支援員1名 12時から19時 (月140～150時間勤務)
- 支援員1名 14時から19時 (月70～80時間勤務)
- ③ 支援員1名 12時から19時 (月140～150時間勤務)
- 補助員1名 14時から19時 (月70～80時間勤務)

⑧ 仕様により定められた支援員が3名のケース

- ① 支援員2名 12時から19時 (月140～150時間勤務)
- 支援員1名 14時から19時 (月70～80時間勤務)
- ② 支援員2名 12時から19時 (月140～150時間勤務)
- 補助員1名 14時から19時 (月70～80時間勤務)
- ③ 支援員1名 12時から19時 (月140～150時間勤務)
- 支援員1名 14時から19時 (月70～80時間勤務)
- 補助員1名 14時から19時 (月70～80時間勤務)
- ④ 支援員1名 12時から19時 (月140～150時間勤務)
- 補助員2名 14時から19時 (月70～80時間勤務)

ウ 人員配置表について

本書面添付の人員配置表は、今後の議論を見据えながら、最終的なものを証拠として提出する予定である。

⑦ この人員配置表の「実績」欄記載の時間は、各職員の当該月の実際の勤務時間であるが、大半の場合は、次のように考えて差し支えない。

① 実績が、月140～150時間というのは、同一の支援員ないし補助員が、一か月を通じて、平日（月曜日から金曜日まで）12時から19時まで働いた場合の勤務時間である。

② 実績が、月70～80時間というのは、同一の支援員ないし補助員が、一か月を通じて、平日（月曜日から金曜日まで）、14時から19時までの間で4時間程度働いた場合の勤務時間である。

③ 実績が、月70時間を下回る場合、勤務時間は14時から19時までの間で4時間程度働いた場合ではあるが、その支援員ないし補助員は、週5日より少ない日数（3日なり4日なり）のみ働いた場合の勤務時間である。

⑧ 具体例－平成31年（2019年）4月の人員配置について

① クラブ「粕壁1」について

本来、仕様では支援員2名の配置が予定されているところ、実際には、粕壁1Aが支援員として、平日（月曜日から金曜日まで）、12時から19時まで勤務し、粕壁1B、粕壁1C及び粕壁1D3名の補助員が、週5日より少なく、14時から19時までの間で4時間程度勤務しているような人員配置となる。

② クラブ「粕壁2」について

本来、仕様では支援員3名の配置が予定されているところ、実際には、粕壁2A及び粕壁2D2名の補助員が、平日（月曜日から金曜日まで）、12時から19時まで勤務し、粕壁2Bの支援員が、平日（月曜日から金曜日まで）、14時から19時までの間で4時間程度勤務し、粕壁2Cの支援員並びに粕壁2E、粕壁2F及び粕壁2G3名の補助

員が、週5日より少なく、14時から19時までの間で4時間程度勤務しているような人員配置となる。

(6) 支援員不足の解消の努力について

(株)トライは、平日（月曜日から金曜日まで）、12時から19時まで勤務する支援員により支援の単位の定数に応じて必要とされる人数の配置の実現を目指していたが、実際の人員配置は、概略、次のような経過であった。

ア 平成31年（2019年）4月時点の人員配置

仕様によれば、本来93名の常勤支援員が必要なところ、配置できた支援員は83名に留まった。

また、配置が必要とされる支援員のうちの1名を、平日（月曜日から金曜日）、12時から19時まで、残りの支援員を、平日（月曜日から金曜日）、14時から19時までの間で4時間程度配置することができたのは、全40クラブ中16クラブに留まった。

イ 令和元年（2019年）9月時点の人員配置

配置できた支援員の数は91名となった。

また、全40クラブ中、9クラブ（粕壁2、八木崎1、八木崎3、立野2、武里、緑、正善1、正善2、江戸川）を除き、配置が必要とされる支援員が確保されるとともに、支援員のうちの1名を、平日（月曜日から金曜日）、12時から19時まで、残りの支援員を、平日（月曜日から金曜日）、14時から19時までの間の4時間程度、配置することに近づきつつあった。

その9クラブであるが、八木崎1、八木崎3及び立野2を除くと、研修受講可能者の配置を含めて考えれば、上記に準じた人員配置が出来ているものと評価することができる。

ウ 令和元年（2019年）12月時点の人員配置

配置できた支援員の数は105名となった。

また、全40クラブ中、4つのクラブ（八木崎1、八木崎3、立野2、正善1）を除いて、配置が必要とされる支援員が確保されるとともに、残り36クラブの大半で、支援員のうちの1名を、平日（月曜日から金曜日）、12時から19時まで、残りの支援員を、平日（月曜日から金曜日）、14時から19時までの間の4時間程度、配置することができる。

また、4つのクラブのうち、正善1については、研修受講可能者の配置を含めて考えれば、上記に準じた人員配置が出来ているものと評価することができる。

（株）トライは、令和元年（2019年）12月時点では、平日の登室児童が集中する時間帯（14時30分から18時00分までの間）は、仕様により必要とされる人数の、支援員あるいはそれに準じた資格を持つ研修受講可能者である補助員により、クラブ運営を行っていたものと評価できる。

以上、上記ア、イ、ウのとおり、（株）トライは、当初予定した常勤支援員の配置には至っていないものの、令和元年（2019年）12月時点においては、平日の登室児童が集中する時間帯（14時30分から18時00分までの間）の支援員の人数については、十分な人員を配置するまでに至っている。

(7) 常勤支援員不足に因る懸念に対して

常勤支援員不足から生じる育成支援が疎かになるのではないかという懸念に対しては、（株）トライとしては、次のような方針で対応してきた。

ア 育成支援に関わる業務

⑦ 育成支援に関わる業務の内容など

厚労省の放課後児童クラブ運営指針解説書（甲12）の第4章、1項

(4)において、放課後児童クラブにおける「育成支援に関わる業務」には、子どもの受入れ準備、打合せ、育成支援の記録作成、清掃・片付け、配布物等の作成、事務処理等が含まれているとされ、「放課後児童支援員等の勤務時間」については、これらの業務は開所時間の前後に行うことが望ましいことから、開所時間の前後に必要な準備時間を設けることを前提として設定されることが求められるとされている。

④ (株)トライの「育成支援に関わる業務」の具体的な対応方法

(株)トライは、上記の育成支援の関わる業務については、効率化等を含め、下記のような形で対応してきた。

- ① 子どもの受入れる準備：入退室管理システムにより効率化を図っている
- ② 打合せ：前日からの申し送り事項を含めても30分程度で可能
- ③ 育成支援の記録作成：日々の終了時に実施するが、15分程度で可能且つ1名仕事
- ④ 清掃、片付け：開始前、終了時に実施するが、15分程度で可能
- ⑤ 配布物等の作成：事務局で行うことで各クラブの負担軽減を図っている
- ⑥ 事務処理等：事務局で行うことで各クラブの負担軽減を図っている。

⑤ (株)トライの「育成支援に関わる業務」の捉え方

(株)トライは、春日部市を除いて、100を超える施設で同種・類似事業を実施している。その運営においても「放課後児童支援等、開所時間の…」の記載を踏まえて、開所の15分から30分前を原則として出勤時間としているが、子どもの育成支援に支障はないものと考えている。

(株)トライは、春日部市内のクラブにおいては、少なくとも支援員

1名の出勤時間を12時とするとともに、他の支援員あるいは補助員の出勤時間を開所の15分から30分前と設定することで、上記の業務について支障なくクラブ運営を行ってきた。

イ 研修の充実について

(株)トライにおいては、年間、令和元年度は7回の社員研修を行うとともに、外部の研修案内があった際には都合がつく社員が研修に参加してもらっている。この外部研修については、その都度内容は異なるが、定期的実施している研修を応用するような内容のものが多い。また、埼玉県が現地にアドバイザーを派遣し、要支援児童への対応について行う研修や、重度のアレルギー症状の児童に対するエピペン（ハチ刺傷、食物アレルギーなどによるアナフィラキシーに対する緊急補助治療に使用される医薬品（注射薬））の模擬研修等も行っている。

定期的実施している研修については、次のとおりである。

⑦ 危機管理研修

自身の危機管理能力を知り、察知するポイントや緊急時に的確に対応できる基礎知識を得るための研修。クラブにはどのような危険が潜んでいるかを考える。そしてその危険に対応するために必要な体制の整備を行う。

⑧ 接遇研修

児童や保護者に対して、どのような姿勢で対応するか。

どのような心掛けをして児童や保護者に向き合うべきかを身につける研修

⑨ クレーム対応研修

保護者からのクレームに対してどのような対応が望ましいか。

保護者の立場に立ち、目的を明確にするためにヒアリング力を培うた

めの研修

④ 熱中症対策研修

熱中症の病状、応急措置の方法、予防等の対策を得る研修

⑤ アレルギー研修

アレルギーの知識と適切な対応についての心構え。

アレルギーの度合い・種類の知識を習得することや、緊急時の対応を身に付ける研修

このような定期的な研修を行うことによって、支援員のみならず、補助員についても職務能力の向上を図ってきた。

ウ 以上、上記ア、イのとおり、(株)トライは、常勤支援員不足から生じる育成支援が疎かになるのではないかと懸念に対しては、一人の支援員(一部は補助員ではあるが)の勤務時間を12時から19時までとすることで、育成支援に関わる業務に支障が生じないように配慮するとともに、定期的な研修を重ねることによって、育成支援に携わる支援員ないし補助員一人一人の能力向上に努めることで、常勤支援員不足から生じる懸念を払拭してきた。

4 (株)トライの債務の履行によって実現された状態

(株)トライのクラブ運営については、保護者に行ったアンケート結果では、全体的な評価として、やや満足から大変満足の割合が上半期下半期の平均値で74.1%であり、普通を含めると92.6%になることから利用者から一定の評価を得ている。

5 まとめ

(株)トライの人員配置は、当初予定していたような、支援の単位ごとの定数に応じて必要とされる人数の常勤支援員の配置は実現されていないものの、令和元年(2019年)12月の時点までには、ほとんどのクラブにおいて、

平日の登室児童が集中する時間帯（14時30分から18時00分まで間）の支援員の数は、十分確保することができている。また、常勤支援員の不足による懸念に対しては、1名の支援員の勤務時間を12時から19時までとするとともに、補助員を含め、定期的な研修を重ねることによって、一人一人が職務能力の向上を図り、保育の質の確保に努めてきた。

さらに、利用者の声である、放課後児童クラブに通う児童の保護者アンケート結果からも、（株）トライが行う、児童に対する生活習慣の育成を行うという役務の提供に対しては、一定の評価が得られた状況にある。

以上の事情を考慮すれば、（株）トライの給付行為によって実現された状態が、達成されるべき状態に達していたものと評価でき、（株）トライには、債務不履行は認められないというべきである。

個人用紙帳簿(2017年06月1日時点)

資産総額	84
負債総額(負債総額)	34
純資産	50
シムバー	43
延記	

空欄数	110
-----	-----

※取得原簿記載内容 又は取得原簿記載内容の異動は必ず記入してください

フリフリ	取得原簿	取得原簿	取得原簿	取得原簿	取得原簿
121	12725	大田			
122	44	大田			
123	48	大田			
124	12929	大田			
125	14923	大田			
126	44	大田			
127	40	大田			
128	44	大田			
129	148	大田			
130	70	大田			
131	38	大田			
132	20	大田			
133	14173	大田			
134	412233	大田			
135	184	大田			
136	44	大田			
137	44	大田			
138	165	大田			
139	1487A	大田			
140	18	大田			
141	48	大田			
142	64	大田			
143	154	大田			
144	48	大田			
145	48	大田			
146	14907	大田			
147	48	大田			
148	71	大田			
149	43	大田			
150	27	大田			
151	4425	大田			
152	148	大田			
153	1502	大田			
154	11823	大田			
155	87	大田			
156	37	大田			
157	60	大田			
158	12275	大田			
159	40	大田			
160	87	大田			
161	37	大田			
162	37	大田			
163	37	大田			
164	37	大田			
165	37	大田			
166	37	大田			
167	37	大田			
168	37	大田			
169	37	大田			
170	37	大田			
171	37	大田			
172	37	大田			
173	37	大田			
174	37	大田			
175	37	大田			
176	37	大田			
177	37	大田			
178	37	大田			
179	37	大田			
180	37	大田			
181	37	大田			
182	37	大田			
183	37	大田			
184	37	大田			
185	37	大田			
186	37	大田			
187	37	大田			
188	37	大田			
189	37	大田			
190	37	大田			
191	37	大田			
192	37	大田			
193	37	大田			
194	37	大田			
195	37	大田			
196	37	大田			
197	37	大田			
198	37	大田			
199	37	大田			
200	37	大田			

121	12725	大田			
122	44	大田			
123	48	大田			
124	12929	大田			
125	14923	大田			
126	44	大田			
127	40	大田			
128	44	大田			
129	148	大田			
130	70	大田			
131	38	大田			
132	20	大田			
133	14173	大田			
134	412233	大田			
135	184	大田			
136	44	大田			
137	44	大田			
138	165	大田			
139	1487A	大田			
140	18	大田			
141	48	大田			
142	64	大田			
143	154	大田			
144	48	大田			
145	48	大田			
146	14907	大田			
147	48	大田			
148	71	大田			
149	43	大田			
150	27	大田			
151	4425	大田			
152	148	大田			
153	1502	大田			
154	11823	大田			
155	87	大田			
156	37	大田			
157	60	大田			
158	12275	大田			
159	40	大田			
160	87	大田			
161	37	大田			
162	37	大田			
163	37	大田			
164	37	大田			
165	37	大田			
166	37	大田			
167	37	大田			
168	37	大田			
169	37	大田			
170	37	大田			
171	37	大田			
172	37	大田			
173	37	大田			
174	37	大田			
175	37	大田			
176	37	大田			
177	37	大田			
178	37	大田			
179	37	大田			
180	37	大田			
181	37	大田			
182	37	大田			
183	37	大田			
184	37	大田			
185	37	大田			
186	37	大田			
187	37	大田			
188	37	大田			
189	37	大田			
190	37	大田			
191	37	大田			
192	37	大田			
193	37	大田			
194	37	大田			
195	37	大田			
196	37	大田			
197	37	大田			
198	37	大田			
199	37	大田			
200	37	大田			

121	12725	大田			
122	44	大田			
123	48	大田			
124	12929	大田			
125	14923	大田			
126	44	大田			
127	40	大田			
128	44	大田			
129	148	大田			
130	70	大田			
131	38	大田			
132	20	大田			
133	14173	大田			
134	412233	大田			
135	184	大田			
136	44	大田			
137	44	大田			
138	165	大田			
139	1487A	大田			
140	18	大田			
141	48	大田			
142	64	大田			
143	154	大田			
144	48	大田			
145	48	大田			
146	14907	大田			
147	48	大田			
148	71	大田			
149	43	大田			
150	27	大田			
151	4425	大田			
152	148	大田			
153	1502	大田			
154	11823	大田			
155	87	大田			
156	37	大田			
157	60	大田			
158	12275	大田			
159	40	大田			
160	87	大田			
161	37	大田			
162	37	大田			
163	37	大田			
164	37	大田			
165	37	大田			
166	37	大田			
167	37	大田			
168	37	大田			
169	37	大田			
170	37	大田			
171	37	大田			
172	37	大田			
173	37	大田			
174	37	大田			
175	37	大田			
176	37	大田			
177	37	大田			
178	37	大田			
179	37	大田			
180	37	大田			
181	37	大田			
182	37	大田			
183	37	大田			
184	37	大田			
185	37	大田			
186	37	大田			
187	37	大田			
188	37	大田			
189	37	大田			
190	37	大田			
191	37	大田			
192	37	大田			
193	37	大田			
194	37	大田			
195	37	大田			
196	37	大田			
197	37	大田			
198	37	大田			
199	37	大田			
200	37	大田			

121	12725	大田			
122	44	大田			
123	48	大田			
124	12929	大田			
125	14923	大田			
126	44	大田			
127	40	大田			
128	44	大田			
129	148	大田			
130	70	大田			
131	38	大田			
132	20	大田			
133	14173	大田			
134	412233	大田			
135	184	大田			
136	44	大田			
137	44	大田			
138	165	大田			
139	1487A	大田			
140	18	大田			
141	48	大田			
142	64	大田			
143	154	大田			
144	48	大田			
145	48	大田			
146	14907	大田			
147	48	大田			
148	71	大田			
149	43	大田			
150	27	大田			
151	4425	大田			
152	148	大田			
153	1502	大田			
154	11823	大田			
155	87	大田			
156	37	大田			
157	60	大田			
158	12275	大田			
159	40	大田			
160	87	大田			
161	37	大田			
162	37	大田			
163	37	大田			
164	37	大田			
165	37	大田			
166	37	大田			
167	37	大田			
168	37	大田			
169	37	大田			
170	37	大田			
171	37	大田			
172	37	大田			
173	37	大田			
174	37	大田			
175	37	大田			
176	37	大田			
177	37	大田			
178					

人員配置表(2018年10月現在)

管理職	33
技術士(建築士)	27
技師	79
シブルー	87
合計	226

中核職 140

部署	職名	人数	備考
船政1 (1)	船政1A	134	文芸員
	船政1B	53	技師
	船政1C	81	技師
	船政1D	78	文芸員
船政2 (1)	船政2A	191	技師
	船政2B	153	技師
	船政2C	76.5	文芸員
	船政2D	78	シブルー
内政1 (3)	内政1A	193.7	技師
	内政1B	70	文芸員
	内政1C	21	技師
	内政1D	44	シブルー
内政2 (1)	内政2A	153.74	技師
	内政2B	189.76	技師
	内政2C	64	文芸員
	内政2D	39.8	技師
農林1 (3)	農林1A	165.76	文芸員
	農林1B	181	技師
	農林1C	65	文芸員
	農林1D	32.5	技師
農林2 (2)	農林2A	310.215	文芸員
	農林2B	17	シブルー
	農林2C	31.2324	技師
	農林2D	49	技師
八木崎1 (1)	八木崎1A	157.25	技師
	八木崎1B	15	文芸員
	八木崎1C	57	技師
	八木崎1D	83.75	シブルー
八木崎2 (1)	八木崎2A	32.25	シブルー
	八木崎2B	139	文芸員
	八木崎2C	46	文芸員
	八木崎2D	56	シブルー
八木崎3 (1)	八木崎3A	191	技師
	八木崎3B	41	文芸員
	八木崎3C	36	技師
	八木崎3D	29.75	技師
八木崎4 (1)	八木崎4A	29.75	技師
	八木崎4B	51.2	シブルー
	八木崎4C	51.2	シブルー
	八木崎4D	51.2	シブルー

部署	職名	人数	備考
船政1 (1)	船政1A	134	文芸員
	船政1B	53	技師
	船政1C	81	技師
	船政1D	78	文芸員
正機1 (2)	正機1A	144.25	文芸員
	正機1B	117.25	技師
	正機1C	36	技師
	正機1D	80	技師
正機2 (1)	正機2A	241.50	技師
	正機2B	75	技師
	正機2C	144.25	技師
	正機2D	123.5	技師
船政2 (1)	船政2A	189	文芸員
	船政2B	144.25	技師
	船政2C	84.5	文芸員
	船政2D	83.3	文芸員
代官兼1 (2)	代官兼1A	144.25	文芸員
	代官兼1B	61	シブルー
	代官兼1C	69.5	シブルー
	代官兼1D	117.25	技師
代官兼2 (2)	代官兼2A	139	技師
	代官兼2B	87.997	文芸員
	代官兼2C	72.75	文芸員
	代官兼2D	44	文芸員
代官兼3 (2)	代官兼3A	149.25	文芸員
	代官兼3B	82.75	文芸員
	代官兼3C	87.75	技師
	代官兼3D	47	シブルー
代官兼4 (3)	代官兼4A	104	文芸員
	代官兼4B	33.1	文芸員
	代官兼4C	67	文芸員
	代官兼4D	114.0374	技師
代官兼5 (2)	代官兼5A	44	シブルー
	代官兼5B	74	技師
	代官兼5C	144.25	文芸員
	代官兼5D	157.75	文芸員
代官兼6 (2)	代官兼6A	74	文芸員
	代官兼6B	39.8	シブルー
	代官兼6C	44.5	シブルー
	代官兼6D	167	文芸員
代官兼7 (2)	代官兼7A	49	技師
	代官兼7B	60	技師
	代官兼7C	98	技師
	代官兼7D	98	技師
代官兼8 (1)	代官兼8A	64	シブルー
	代官兼8B	88.5	シブルー
	代官兼8C	143.2	文芸員
	代官兼8D	52	文芸員
代官兼9 (1)	代官兼9A	64	文芸員
	代官兼9B	64	文芸員
	代官兼9C	64	文芸員
	代官兼9D	64	文芸員

部署	職名	人数	備考
上野1 (1)	上野1A	144	文芸員
	上野1B	194	文芸員
	上野1C	41	文芸員
	上野1D	49	文芸員
上野2 (1)	上野2A	78	技師
	上野2B	157.25	文芸員
	上野2C	151	文芸員
	上野2D	18.2524	技師
上野3 (1)	上野3A	18.5	技師
	上野3B	26.5	技師
	上野3C	78.5	技師
	上野3D	29.25	技師
上野4 (1)	上野4A	21.5	シブルー
	上野4B	49.5	シブルー
	上野4C	81	技師
	上野4D	41	シブルー
上野5 (2)	上野5A	157.25	文芸員
	上野5B	72.192	技師
	上野5C	22	技師
	上野5D	24	シブルー
上野6 (2)	上野6A	70.15	技師
	上野6B	143	技師
	上野6C	83	文芸員
	上野6D	44	文芸員
上野7 (1)	上野7A	157.25	シブルー
	上野7B	88.5	文芸員
	上野7C	64	技師
	上野7D	38	シブルー
上野8 (3)	上野8A	153	文芸員
	上野8B	149	技師
	上野8C	59	文芸員
	上野8D	38	技師
上野9 (1)	上野9A	44	シブルー
	上野9B	59	シブルー
	上野9C	44	シブルー
	上野9D	49	シブルー
上野10 (1)	上野10A	72	技師
	上野10B	175.75	文芸員
	上野10C	175.75	文芸員
	上野10D	27.1	文芸員
上野11 (1)	上野11A	78.5	技師
	上野11B	78.5	技師
	上野11C	72.4	技師
	上野11D	87.8	シブルー
上野12 (1)	上野12A	58	シブルー
	上野12B	143.75	文芸員
	上野12C	157.75	文芸員
	上野12D	72	文芸員
上野13 (1)	上野13A	143.75	文芸員
	上野13B	72	技師
	上野13C	143.75	文芸員
	上野13D	41	文芸員
上野14 (1)	上野14A	72.2081	技師
	上野14B	72.2081	技師
	上野14C	72.2081	技師
	上野14D	82	技師

部署	職名	人数	備考
上野15 (1)	上野15A	144.25	文芸員
	上野15B	117.75	文芸員
	上野15C	60	技師
	上野15D	60	技師
上野16 (1)	上野16A	187.25	シブルー
	上野16B	144.25	文芸員
	上野16C	105	文芸員
	上野16D	80	技師
上野17 (1)	上野17A	19	シブルー
	上野17B	30	シブルー
	上野17C	72	技師
	上野17D	19	シブルー
上野18 (1)	上野18A	144.25	文芸員
	上野18B	58	文芸員
	上野18C	33.3	文芸員
	上野18D	17.5	技師
上野19 (1)	上野19A	76.5	技師
	上野19B	57	シブルー
	上野19C	57	シブルー
	上野19D	57	シブルー
上野20 (1)	上野20A	155.75	文芸員
	上野20B	157.25	技師
	上野20C	87	文芸員
	上野20D	80	シブルー
上野21 (1)	上野21A	131	文芸員
	上野21B	18	シブルー
	上野21C	72	文芸員
	上野21D	72	文芸員
上野22 (1)	上野22A	111.1	シブルー
	上野22B	111.1	技師
	上野22C	111.1	技師
	上野22D	83	文芸員
上野23 (1)	上野23A	40	技師
	上野23B	40	文芸員
	上野23C	40	文芸員
	上野23D	40	文芸員
上野24 (2)	上野24A	117.25	文芸員
	上野24B	117.25	文芸員
	上野24C	58	文芸員
	上野24D	58	文芸員
上野25 (1)	上野25A	27	技師
	上野25B	58	文芸員
	上野25C	27	技師
	上野25D	81.25	技師
上野26 (1)	上野26A	144.25	文芸員
	上野26B	83.75	文芸員
	上野26C	109	技師
	上野26D	27	シブルー
上野27 (1)	上野27A	46	シブルー
	上野27B	143.25	文芸員
	上野27C	131	技師
	上野27D	52	シブルー

■人員配置表(2019年9月1日時点)

総務課	91
総務課(事務係)	32
総務課	18
シブパー	84
加配	4

本部員	327
-----	-----

人員配置表(2019年9月1日時点) ※本表は、人員配置の状況を示しています。

部署	職名	属性	年齢	性別
総務課	総務課長	○	48	男
	総務課副長	○	44	男
	総務課長補佐	○	42	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	42	男
	総務課長補佐	○	40	男
	総務課長補佐	○	38	男
総務課	総務課長補佐	○	36	男
	総務課長補佐	○	34	男
	総務課長補佐	○	32	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	30	男
	総務課長補佐	○	28	男
	総務課長補佐	○	26	男
総務課	総務課長補佐	○	24	男
	総務課長補佐	○	22	男
	総務課長補佐	○	20	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	18	男
	総務課長補佐	○	16	男
	総務課長補佐	○	14	男
総務課	総務課長補佐	○	12	男
	総務課長補佐	○	10	男
	総務課長補佐	○	8	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	6	男
	総務課長補佐	○	4	男
	総務課長補佐	○	2	男

総務課	総務課長	○	48	男
	総務課副長	○	44	男
	総務課長補佐	○	42	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	40	男
	総務課長補佐	○	38	男
	総務課長補佐	○	36	男
総務課	総務課長補佐	○	34	男
	総務課長補佐	○	32	男
	総務課長補佐	○	30	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	28	男
	総務課長補佐	○	26	男
	総務課長補佐	○	24	男
総務課	総務課長補佐	○	22	男
	総務課長補佐	○	20	男
	総務課長補佐	○	18	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	16	男
	総務課長補佐	○	14	男
	総務課長補佐	○	12	男
総務課	総務課長補佐	○	10	男
	総務課長補佐	○	8	男
	総務課長補佐	○	6	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	4	男
	総務課長補佐	○	2	男
	総務課長補佐	○	0	男

総務課	総務課長	○	48	男
	総務課副長	○	44	男
	総務課長補佐	○	42	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	40	男
	総務課長補佐	○	38	男
	総務課長補佐	○	36	男
総務課	総務課長補佐	○	34	男
	総務課長補佐	○	32	男
	総務課長補佐	○	30	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	28	男
	総務課長補佐	○	26	男
	総務課長補佐	○	24	男
総務課	総務課長補佐	○	22	男
	総務課長補佐	○	20	男
	総務課長補佐	○	18	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	16	男
	総務課長補佐	○	14	男
	総務課長補佐	○	12	男
総務課	総務課長補佐	○	10	男
	総務課長補佐	○	8	男
	総務課長補佐	○	6	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	4	男
	総務課長補佐	○	2	男
	総務課長補佐	○	0	男

総務課	総務課長	○	48	男
	総務課副長	○	44	男
	総務課長補佐	○	42	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	40	男
	総務課長補佐	○	38	男
	総務課長補佐	○	36	男
総務課	総務課長補佐	○	34	男
	総務課長補佐	○	32	男
	総務課長補佐	○	30	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	28	男
	総務課長補佐	○	26	男
	総務課長補佐	○	24	男
総務課	総務課長補佐	○	22	男
	総務課長補佐	○	20	男
	総務課長補佐	○	18	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	16	男
	総務課長補佐	○	14	男
	総務課長補佐	○	12	男
総務課	総務課長補佐	○	10	男
	総務課長補佐	○	8	男
	総務課長補佐	○	6	男
総務課(事務係)	総務課長補佐	○	4	男
	総務課長補佐	○	2	男
	総務課長補佐	○	0	男

個人資産報告(2019年1月1日時点)

資産総額	92
負債総額(借金等)	28
純資産	77
その他	14

負債総額	28
------	----

7. 売却資産(現金・預金)と負債の増減(おなじみの金額を入れて)

クラブ名	種別	買付	売却	増減	備考
内職1 (7)	内職1A	0	17,570	17,570	売却
	内職1B	0	7,000	7,000	売却
	内職1C	0	2,541	2,541	売却
	内職1D	0	2,541	2,541	売却
内職2 (7)	内職2A	0	16,510	16,510	売却
	内職2B	0	1,000	1,000	売却
	内職2C	0	4,000	4,000	売却
	内職2D	0	44	44	売却
内職3 (7)	内職3A	0	1,110	1,110	売却
	内職3B	0	13,700	13,700	売却
	内職3C	0	7,000	7,000	売却
	内職3D	0	44	44	売却
内職4 (7)	内職4A	0	44	44	売却
	内職4B	0	7,000	7,000	売却
	内職4C	0	1,000	1,000	売却
	内職4D	0	2,541	2,541	売却
内職5 (7)	内職5A	0	44	44	売却
	内職5B	0	1,000	1,000	売却
	内職5C	0	2,541	2,541	売却
	内職5D	0	2,541	2,541	売却
内職6 (7)	内職6A	0	1,000	1,000	売却
	内職6B	0	2,541	2,541	売却
	内職6C	0	2,541	2,541	売却
	内職6D	0	2,541	2,541	売却
内職7 (7)	内職7A	0	1,000	1,000	売却
	内職7B	0	2,541	2,541	売却
	内職7C	0	2,541	2,541	売却
	内職7D	0	2,541	2,541	売却
内職8 (7)	内職8A	0	1,000	1,000	売却
	内職8B	0	2,541	2,541	売却
	内職8C	0	2,541	2,541	売却
	内職8D	0	2,541	2,541	売却
内職9 (7)	内職9A	0	1,000	1,000	売却
	内職9B	0	2,541	2,541	売却
	内職9C	0	2,541	2,541	売却
	内職9D	0	2,541	2,541	売却
内職10 (7)	内職10A	0	1,000	1,000	売却
	内職10B	0	2,541	2,541	売却
	内職10C	0	2,541	2,541	売却
	内職10D	0	2,541	2,541	売却
内職11 (7)	内職11A	0	1,000	1,000	売却
	内職11B	0	2,541	2,541	売却
	内職11C	0	2,541	2,541	売却
	内職11D	0	2,541	2,541	売却
内職12 (7)	内職12A	0	1,000	1,000	売却
	内職12B	0	2,541	2,541	売却
	内職12C	0	2,541	2,541	売却
	内職12D	0	2,541	2,541	売却

正業1 (7)	正業1A	0	17,570	17,570	売却
	正業1B	0	7,000	7,000	売却
	正業1C	0	2,541	2,541	売却
	正業1D	0	2,541	2,541	売却
正業2 (7)	正業2A	0	16,510	16,510	売却
	正業2B	0	1,000	1,000	売却
	正業2C	0	4,000	4,000	売却
	正業2D	0	44	44	売却
正業3 (7)	正業3A	0	1,110	1,110	売却
	正業3B	0	13,700	13,700	売却
	正業3C	0	7,000	7,000	売却
	正業3D	0	44	44	売却
正業4 (7)	正業4A	0	44	44	売却
	正業4B	0	7,000	7,000	売却
	正業4C	0	1,000	1,000	売却
	正業4D	0	2,541	2,541	売却
正業5 (7)	正業5A	0	44	44	売却
	正業5B	0	1,000	1,000	売却
	正業5C	0	2,541	2,541	売却
	正業5D	0	2,541	2,541	売却
正業6 (7)	正業6A	0	1,000	1,000	売却
	正業6B	0	2,541	2,541	売却
	正業6C	0	2,541	2,541	売却
	正業6D	0	2,541	2,541	売却
正業7 (7)	正業7A	0	1,000	1,000	売却
	正業7B	0	2,541	2,541	売却
	正業7C	0	2,541	2,541	売却
	正業7D	0	2,541	2,541	売却
正業8 (7)	正業8A	0	1,000	1,000	売却
	正業8B	0	2,541	2,541	売却
	正業8C	0	2,541	2,541	売却
	正業8D	0	2,541	2,541	売却
正業9 (7)	正業9A	0	1,000	1,000	売却
	正業9B	0	2,541	2,541	売却
	正業9C	0	2,541	2,541	売却
	正業9D	0	2,541	2,541	売却
正業10 (7)	正業10A	0	1,000	1,000	売却
	正業10B	0	2,541	2,541	売却
	正業10C	0	2,541	2,541	売却
	正業10D	0	2,541	2,541	売却
正業11 (7)	正業11A	0	1,000	1,000	売却
	正業11B	0	2,541	2,541	売却
	正業11C	0	2,541	2,541	売却
	正業11D	0	2,541	2,541	売却
正業12 (7)	正業12A	0	1,000	1,000	売却
	正業12B	0	2,541	2,541	売却
	正業12C	0	2,541	2,541	売却
	正業12D	0	2,541	2,541	売却
正業13 (7)	正業13A	0	1,000	1,000	売却
	正業13B	0	2,541	2,541	売却
	正業13C	0	2,541	2,541	売却
	正業13D	0	2,541	2,541	売却
正業14 (7)	正業14A	0	1,000	1,000	売却
	正業14B	0	2,541	2,541	売却
	正業14C	0	2,541	2,541	売却
	正業14D	0	2,541	2,541	売却
正業15 (7)	正業15A	0	1,000	1,000	売却
	正業15B	0	2,541	2,541	売却
	正業15C	0	2,541	2,541	売却
	正業15D	0	2,541	2,541	売却
正業16 (7)	正業16A	0	1,000	1,000	売却
	正業16B	0	2,541	2,541	売却
	正業16C	0	2,541	2,541	売却
	正業16D	0	2,541	2,541	売却
正業17 (7)	正業17A	0	1,000	1,000	売却
	正業17B	0	2,541	2,541	売却
	正業17C	0	2,541	2,541	売却
	正業17D	0	2,541	2,541	売却
正業18 (7)	正業18A	0	1,000	1,000	売却
	正業18B	0	2,541	2,541	売却
	正業18C	0	2,541	2,541	売却
	正業18D	0	2,541	2,541	売却
正業19 (7)	正業19A	0	1,000	1,000	売却
	正業19B	0	2,541	2,541	売却
	正業19C	0	2,541	2,541	売却
	正業19D	0	2,541	2,541	売却
正業20 (7)	正業20A	0	1,000	1,000	売却
	正業20B	0	2,541	2,541	売却
	正業20C	0	2,541	2,541	売却
	正業20D	0	2,541	2,541	売却

正業21 (7)	正業21A	0	1,000	1,000	売却
	正業21B	0	2,541	2,541	売却
	正業21C	0	2,541	2,541	売却
	正業21D	0	2,541	2,541	売却
正業22 (7)	正業22A	0	1,000	1,000	売却
	正業22B	0	2,541	2,541	売却
	正業22C	0	2,541	2,541	売却
	正業22D	0	2,541	2,541	売却
正業23 (7)	正業23A	0	1,000	1,000	売却
	正業23B	0	2,541	2,541	売却
	正業23C	0	2,541	2,541	売却
	正業23D	0	2,541	2,541	売却
正業24 (7)	正業24A	0	1,000	1,000	売却
	正業24B	0	2,541	2,541	売却
	正業24C	0	2,541	2,541	売却
	正業24D	0	2,541	2,541	売却
正業25 (7)	正業25A	0	1,000	1,000	売却
	正業25B	0	2,541	2,541	売却
	正業25C	0	2,541	2,541	売却
	正業25D	0	2,541	2,541	売却
正業26 (7)	正業26A	0	1,000	1,000	売却
	正業26B	0	2,541	2,541	売却
	正業26C	0	2,541	2,541	売却
	正業26D	0	2,541	2,541	売却
正業27 (7)	正業27A	0	1,000	1,000	売却
	正業27B	0	2,541	2,541	売却
	正業27C	0	2,541	2,541	売却
	正業27D	0	2,541	2,541	売却
正業28 (7)	正業28A	0	1,000	1,000	売却
	正業28B	0	2,541	2,541	売却
	正業28C	0	2,541	2,541	売却
	正業28D	0	2,541	2,541	売却
正業29 (7)	正業29A	0	1,000	1,000	売却
	正業29B	0	2,541	2,541	売却
	正業29C	0	2,541	2,541	売却
	正業29D	0	2,541	2,541	売却
正業30 (7)	正業30A	0	1,000	1,000	売却
	正業30B	0	2,541	2,541	売却
	正業30C	0	2,541	2,541	売却
	正業30D	0	2,541	2,541	売却

正業31 (7)	正業31A	0	1,000	1,000	売却
	正業31B	0	2,541	2,541	売却
	正業31C	0	2,541	2,541	売却
	正業31D	0	2,541	2,541	売却
正業32 (7)	正業32A	0	1,000	1,000	売却
	正業32B	0	2,541	2,541	売却
	正業32C	0	2,541	2,541	売却
	正業32D	0	2,541	2,541	売却
正業33 (7)	正業33A	0	1,000	1,000	売却
	正業33B	0	2,541	2,541	売却
	正業33C	0	2,541	2,541	売却
	正業33D	0	2,541	2,541	売却
正業34 (7)	正業34A	0	1,000	1,000	売却
	正業34B	0	2,541	2,541	売却
	正業34C	0	2,541	2,541	売却
	正業34D	0	2,541	2,541	売却
正業35 (7)	正業35A	0	1,000	1,000	売却
	正業35B	0	2,541	2,541	売却
	正業35C	0	2,541	2,541	売却
	正業35D	0	2,541	2,541	売却
正業36 (7)	正業36A	0	1,000	1,000	売却
	正業36B	0	2,541	2,541	売却
	正業36C	0	2,541	2,541	売却
	正業36D	0	2,541	2,541	売却
正業37 (7)	正業37A	0	1,000	1,000	売却
	正業37B	0	2,541	2,541	売却
	正業37C	0	2,541	2,541	売却
	正業37D	0	2,541	2,541	売却
正業38 (7)	正業38A	0	1,000	1,000	売却
	正業38B	0	2,541	2,541	売却
	正業38C	0	2,541	2,541	売却
	正業38D	0	2,541	2,541	売却
正業39 (7)	正業39A	0	1,000	1,000	売却
	正業39B	0	2,541	2,541	売却
	正業39C	0	2,541	2,541	売却
	正業39D	0	2,541	2,541	売却
正業40 (7)	正業40A	0	1,000	1,000	売却
	正業40B	0	2,541	2,541	売却
	正業40C	0	2,541	2,541	売却
	正業40D	0	2,541	2,541	売却

個人資産負債(2019年12月31日現在)

資産総額	109
負債総額(借入金等)	26
純資産	83
ネット	80
その他	3

合計	230
----	-----

資産負債別目録(資産負債別目録(個人資産負債))

クラブ名	種別	金額	備考
現金(1)	現金A	230.71	現金
	現金B	12.664	現金
	現金C	18,927	現金
	現金D	4,112	現金
預貯金(2)	預貯金A	4	ネット
	預貯金B	179.73	ネット
	預貯金C	41,127	ネット
	預貯金D	1,000	ネット
有価証券(3)	有価証券A	152.75	ネット
	有価証券B	184.31	ネット
	有価証券C	25,722	ネット
	有価証券D	37,324	ネット
債権(4)	債権A	4	ネット
	債権B	19.75	ネット
	債権C	19.75	ネット
	債権D	29.7	ネット
貸付金(5)	貸付金A	103.75	ネット
	貸付金B	10.75	ネット
	貸付金C	7,417	ネット
	貸付金D	1,511	ネット
固定資産(6)	固定資産A	44	ネット
	固定資産B	179.73	ネット
	固定資産C	11,207	ネット
	固定資産D	33,127	ネット
負債(7)	負債A	103.75	ネット
	負債B	10.75	ネット
	負債C	7,417	ネット
	負債D	1,511	ネット
八木組(8)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(9)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(10)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット

八木組(11)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(12)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(13)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(14)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(15)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(16)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(17)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(18)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(19)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット
八木組(20)	八木組A	179.73	ネット
	八木組B	10.75	ネット
	八木組C	7,417	ネット
	八木組D	1,511	ネット

上野(1)	上野A	89,124	現金
	上野B	23,184	現金
	上野C	45,421	現金
	上野D	37,247	現金
上野(2)	上野A	14.75	現金
	上野B	154.75	現金
	上野C	28,117	現金
	上野D	22,717	現金
上野(3)	上野A	21,215	現金
	上野B	21,217	現金
	上野C	48,123	現金
	上野D	48.75	ネット
上野(4)	上野A	57.3	ネット
	上野B	18.3	ネット
	上野C	42,223	ネット
	上野D	12.75	ネット
上野(5)	上野A	144.75	現金
	上野B	11,427	現金
	上野C	4	ネット
	上野D	14.75	ネット
上野(6)	上野A	31	ネット
	上野B	1,111	現金
	上野C	11,421	現金
	上野D	119.75	現金
上野(7)	上野A	50.75	ネット
	上野B	151.75	ネット
	上野C	114.75	現金
	上野D	51,827	現金
上野(8)	上野A	27.45	現金
	上野B	26.75	ネット
	上野C	26.75	ネット
	上野D	2	ネット
上野(9)	上野A	26	ネット
	上野B	117.75	現金
	上野C	142.7	現金
	上野D	87,187	現金
上野(10)	上野A	1,022	現金
	上野B	49	現金
	上野C	49.75	現金
	上野D	1	ネット
上野(11)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(12)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(13)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(14)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(15)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金

上野(16)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(17)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(18)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(19)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(20)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(21)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(22)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(23)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(24)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金
上野(25)	上野A	179.73	現金
	上野B	10.75	現金
	上野C	7,417	現金
	上野D	1,511	現金

●人員配置表(2020年5月1日時点)

局長	107
副局長	0
課長	74
シブリー	31
加配	14

本数	144
----	-----

※人員配置表(2020年5月1日時点)

部署	職名	人数	備考
総務課	総務課長	1	交代
	総務課副長	1	交代
	総務課員	10	交代
	総務課シブリー	1	交代
企画課	企画課長	1	交代
	企画課副長	1	交代
	企画課員	10	交代
	企画課シブリー	1	交代
経理課	経理課長	1	交代
	経理課副長	1	交代
	経理課員	10	交代
	経理課シブリー	1	交代
技術課	技術課長	1	交代
	技術課副長	1	交代
	技術課員	10	交代
	技術課シブリー	1	交代
営業課	営業課長	1	交代
	営業課副長	1	交代
	営業課員	10	交代
	営業課シブリー	1	交代
その他	その他課長	1	交代
	その他副長	1	交代
	その他員	10	交代
	その他シブリー	1	交代

部署	職名	人数	備考
総務課	総務課長	1	交代
	総務課副長	1	交代
	総務課員	10	交代
	総務課シブリー	1	交代
企画課	企画課長	1	交代
	企画課副長	1	交代
	企画課員	10	交代
	企画課シブリー	1	交代
経理課	経理課長	1	交代
	経理課副長	1	交代
	経理課員	10	交代
	経理課シブリー	1	交代
技術課	技術課長	1	交代
	技術課副長	1	交代
	技術課員	10	交代
	技術課シブリー	1	交代
営業課	営業課長	1	交代
	営業課副長	1	交代
	営業課員	10	交代
	営業課シブリー	1	交代
その他	その他課長	1	交代
	その他副長	1	交代
	その他員	10	交代
	その他シブリー	1	交代

部署	職名	人数	備考
八木崎(1)	八木崎課長	1	交代
	八木崎副長	1	交代
	八木崎員	10	交代
	八木崎シブリー	1	交代
八木崎(2)	八木崎課長	1	交代
	八木崎副長	1	交代
	八木崎員	10	交代
	八木崎シブリー	1	交代
八木崎(3)	八木崎課長	1	交代
	八木崎副長	1	交代
	八木崎員	10	交代
	八木崎シブリー	1	交代

部署	職名	人数	備考
八木崎(4)	八木崎課長	1	交代
	八木崎副長	1	交代
	八木崎員	10	交代
	八木崎シブリー	1	交代
八木崎(5)	八木崎課長	1	交代
	八木崎副長	1	交代
	八木崎員	10	交代
	八木崎シブリー	1	交代
八木崎(6)	八木崎課長	1	交代
	八木崎副長	1	交代
	八木崎員	10	交代
	八木崎シブリー	1	交代