

臨時代表者会議 議事録

2018年12月22日（土）市民文化会館 中会議室（1）

出席（順不動）

粕壁、宮川、備後、豊野、幸松、上沖、武里

事務局：土井

<社協主催の説明会以降の経緯>

（事務局および指導員から報告）

- 11月20日 署名16522筆（市内4709、市外11813）を市に提出
（内藤部長、神谷次長へ）
- 11月28日 市議会にて質疑&答弁。
<鈴木利一議員>現支援員の雇用は？ 待遇は？ 保育の質をどう維持するか？
<内藤子ども未来部長>トライは雇用にも前向き。待遇などは引き継ぎの中で。
社協に期待。現支援員が残る事で、質を確保。加えてトライ独自のノウハウも期待。
市としても安定した運営ができる様協力する。
<松本浩一議員>支援員の待遇、協定書に明記すべき。
<内藤部長>協定書には盛り込まない。
<松本議員>要支援児加配で、市が「常勤」と回答。トライは常勤にしていない。
<内藤部長>常勤とは言ってない（見解の違い）。トライの93人は問題無い。
- 11月30日 審議会（厚生福祉委員会）
並木議員しか質問出なかった。
協定書には盛り込まない。引き継ぎは1月以降。
新設の江戸川クラブ・・・学校との共有スペース。事務スペースやトイレはある。
あまり活発な意見や論議は無かった。
前進かすかべの山口議員より、社協の局長の参考人招致を提案したが、否決された。
- 12月4日 一般質問
<小久保議員>
ここまでの市の対応に疑問。保護者にとっては「変わる」事が不安。
トライに決めた根拠は？
指導員は4月からの保育が心配。どう対応していくのか？
子どもたちの心のケア必要。指定管理は不安を生み出す点で問題なのでは？
トライに決まった時にリスク管理も必要。
<内藤部長>
変わらぬ内容で行きたい。市も積極的に関与したい。
新学期前に合同保育もする。
- 12月13日 署名追加分を市に提出。累計23496筆（市内5470、市外18026）
（内藤部長、神谷次長へ）
- 12月14日 採決

反対は共産党のみ。他会派は賛成で可決。

共産党から追加議案「安定的運営、現指導員の継続雇用」

→前進かすかべは賛成したが、他は反対。「責任持つのは当たり前」との見解。

12月18、19日 指導員への説明会

社協から就労に関する説明。

①有給休暇の買取り。

欠員のためなかなか休めない。繰り越しも含めて最大40日。全員分買い取る。

②就労の斡旋→トライへ

③就労の斡旋→社協内・・・無資格者になってしまうので待遇悪化。

④就労の斡旋→市内の類似施設（養護施設へ）・・・試験を受ける事が条件。

※③、④共に資格が必要な職種のため、条件的には悪化してしまう。

⑤パート指導員への支援員資格取得サポート（約40名、希望者全員に受講枠を確保）

⑥希望退職の募集。5年以上勤務の無期転換職員。

一種については割増退職金を支払う。定年までの年数に%をかけて加算。

（例：定年まであと1年の方なら、1%割増し）

二種については、定年までの年数に1万円をかけた「就労支援金」。

（例：定年まであと1年の方なら、1万円）・・・長年働いたの方が少ない！

1月4日までに意思表示を求められている。（行先の条件も決まっていないのに。）

質問する余裕すら無く、「後は個別に」。

→今後の条件が明らかにならないと意思表示もできないので、抗議中。

個別に質問をして回答を集めているが、「2年目以降は判らない」が現実。

1年目は現状維持で行くはずだが、2年目以降は賞与も出るかわからない。

評価を導入するというが、子どもや親のアンケート結果だけで決まるのか？

「個別契約」で常勤でも時短勤務が有り得る。→現場はどうカバーするのか？

登録者（家庭教師）も採用されるので、ダブルワークも推奨。

→同じ地域の場合に学童と家庭教師が同じ先生になったりすると問題では？

概論では「今まで通り」と言っているが、現状はどうかの疑問。

12月20、21、22日 保護者への説明会（保育課、社協、トライ）

移籍について各指導員の意向を確認（個別面談も）。

希望あれば移籍し、基本現在のクラブに配属（事情有れば異動も）。

移籍者で不足分はトライから派遣（登録者から既に一定数選任）。

移籍希望が確定後、現場にて引き継ぎを開始（1月以降？）。

待遇については現状を維持・・・2年目以降は状況に応じ修正も！

※頑張りによっては良い方に！ 逆に悪くなる方も有り得る？

トライが提案した行事や特別プログラムは、あくまで保護者の希望に沿って実施。

今までの父母会活動や行事も、原則保護者の希望を聞いて検討。

（まだ現状把握していないので明確な回答はできない）

学期に1度、保護者アンケート実施。その他随時苦情要望は受け付ける。

<参加者からの情報、質問、議論、感想>

概論では「保護者の希望に沿って」「今までのやり方に従って」と言っているが、詳細は不明。

苦情が給料査定に響くなら、親からの苦情がつぶされたりしないか？ 事務所に直接言うのが良い？ 父母会でアンケートを取ると、満足している人は何も書かないが、不満な事は書く。そうすると父母会に否定的な意見が多くなってしまう。学童祭りなども同様。

→「父母の意見」を理由に、父母会活動がつぶされていく事が心配。

3回の説明会で、合計でも60～70人くらいしか説明を聞いていない。これでいいのか？

前回（社協主催説明会）の議事録も出ていないので、「今回は出すのか！」と聞いたら、「出す」そう。

（保育課）「説明責任を果たした」と断言。「運営責任は社協」と、逃げた。

議事録の件も、前回の説明会は「社協が主催」だから保育課には責任は無いとの言い分。

（保育課）施設の備品に対する要望については、支援員を通じてトライへ。

「指導員は勤務時間が長くなる事に納得しているのか？」の質問に、（保育課）「その条件で公募したので大丈夫」→トライで全員確保するのか？

支援員の配置について最終的に保護者に開示できるのは3月の説明会頃。

愛知県での引継ぎ実績で、支援員が何人変わったか質問 → 辞めた人は3人だけ。

緊急時で支援員が足りなくなったときはどうするのか？ →西口事務所に配置した人を派遣（人数不明）。

児童50人には2人、51人以上には3人を配置するというが、時間短縮などがある可能性も。

常勤支援員の人数は、仕様書に記述があるので守られると思うが、パート人数や日常生活の細かな点で質が落ちる事を防がなければいけないので、要求をしていかなければならない。

支援児加配については、トライの93名には含まれていない。

→ 常勤では加配しそうに無い。それが要因で赤字になる事はしないはず。

備品の一覧の質問が出ていたが・・・従来も指導員がチェックしているので、有るはず。

「備品の一覧を現場で見られるようにしてほしい」という要望が出ていたが、良い回答は無かった。

テレビ、洗濯機は、新しい施設には設置されているが、豊野は洗濯機も無い（排水設備が無い）。

大きな施設もそうだが、細かい備品や教材などは、きちんと公平にしてもらいたい。

市からの予算は決まっているが、何に使うかはトライの裁量になる。用途について明確にする必要。

<指導員組合からのお願い>

指導員全員が残って、4月1日からスタートできる事が理想。しかしトライには「行けない」「行きたくない」人も。指導員だけで動くには限界があり、利用者の声は重要。市への要望や、市長への提言、直接の電話など、市の方に訴えていく活動をお願いしたい。

<その他意見、質問>

勤務時間が長くなることについて、現指導員は大丈夫なのか？

→ 保育所に預けている若い先生は困る。それほど多くは無いが。

そういう人は、個別契約時短勤務などで対応するしかない。

トライから出ている勤務体系の案を見ると、複数配置でシフトが重なる時間が短い。

・・・トライの考え方は「子どもがいる時間だけ複数体制」。

今まで、週1回指導員会をやって春日部のレベルを保ってきた。これからも続けられるか質問したところ、「それが嫌だという指導員もいる様なので・・・」。

1年契約になるので、育休・産休が取れるかは疑問。

→ 会社によるので、要望として盛り込んだらどうか？

非正規雇用で5年働いたら無期転換できるはずだが・・・

→ 指定管理が変わるせいで、解雇だと整理解雇になる。それをたてに今は交渉している。

雇用主が変わるので、無期雇用へはなれない。

トライが5年運営して、次も指定を受けるなら無期雇用も有り得るけど、そんなに無期雇用するくらいなら撤退するかも？

トライは派遣会社を持っているが、派遣の人が来る可能性もある？

→ 人数が足りなければ有り得る。今も夏休み等はアルバイトも来ている。

子どもの育ちを保証する仕事に対して、人数合わせだけで軽い気持ちで来てもらっては困る。

採用するに当たって、トライでちゃんと研修をやってくれるのだろうか。

→ 説明会では、支援員は社内研修があると言っていたが・・・アルバイトの方はわからない。

その研修も「ロールプレイングによる実践研修」と言っていた。あまり専門的なものではない？

「子どもがいる時間」以外の重要な時間の勤務について配慮する事を要望に盛り込む。

父母の中には「もう決まったんだから無駄」「やってみないとわからない」という意見も多い。

→ 先生方の頑張りを見ていると、やはり今の先生が残って同じ体制でやってもらうのが最良と思う。

<今後の活動について>

「新たな指定先による運営に対する要望書」を提出したい。(添付資料)

→ 12月27日に、組合主催でアピール活動を実施(市役所前7:45～)。

その後、保育課に要望書を提出予定。

トライに対して具体的な要望を早く出した方が良いのでは？

→ 指導員と内容を考えて案を作成し、代表者会議を待たずに提出。

1月20日の代表者会議は予定井通り実施。

その後、2月に「保護者集会」の様なネーミングで実施。

(保育課とトライにも出席してもらう)

以上