

来年度予算に向けた要望交渉 議事録
2009年11月28日(土) あしすと

出席

保育課 齋藤課長、須田主幹
社会福祉協議会 片岡局長、隅田主幹、樋川主査

父母(順不動)

藤塚、上沖、立野、武里西、八木崎、内牧、緑、幸松、粕壁、豊野(父母15名)
事務局4名

1. 挨拶

保育課 齋藤保育課長

放課後児童政策については春日部市も力を入れている。国の制度も充実してきており、安心子ども基金などもある。大規模解消に向けて取り組んでいきたい。

社会福祉協議会 片岡局長

今年の4月から、社協と福祉公社が合併し、放課後児童クラブの事業を引き継いだ。ようやく軌道に乗ってきたところであり、今後もより充実した内容になるように努力したい。

2. 議事

1) 大規模分割について

(立野) 立野の計画に「？」マークがあるのはどういう意味？

(保) 立野は現状67名であり、71名を超えていないので、2月の時点で希望者が70名を超える場合に分割したいという意味です。

(立野) 分割の話については、今回の全体の席では時間も足りないと思うので、個別に説明を実施していただきたい。父母会も今後どう対応するか考えたいので、スケジュールを具体的に示していただきたい。

(保) 前回の代表者会議(7月)でも申し上げたが、父母会の事は各父母会で決めていただく事であり、保育課は関知しません。

(事務) 父母会が方針を決められるように、物理的な分割方法だけではなく、実際の毎日の生活がどうなるのか、そういう事を示して欲しいという意味もあります。

(立野) ソフト面を明らかにして欲しい。

(社協) 指導員の配置については、現状の基準に準拠して分割後のそれぞれのクラブに配置します。

(保) 前回会議でもご説明しましたが、分割後の1クラブにつき2名以上の配置をします。例えば粕壁の場合のように、片方が55名だと指導員3名になるケースがありますが、最終的には2月時点の人数で確定します。

(事務) 指導員の間で具体的な検討はしているのですか？

(社協) 何回か話し合いを持って検討してはいるが、まだ完全に固まってはいない。

(保) 今回の分割は、補助金廃止の問題ともからみ、時間や物理的な成約などもあるが、やはり今まで1つのクラブとしてやってきた実績もあるので、指導員の意見も聞いて、原則的には分割後も今までと変わらない体制を整える方向にもっていききたい。またその過程で父母の意見も取り入れたい。

(事務) トイレが足りない、流しが無い・・・などいろいろな要望が出ています。すぐに整わない事情もあるかもしれませんが、目指すところは、分割によって、今までと同じ機能を持った独立した2つのクラブにする事が原則ですね。

(保) 時間がない、予算、物理的な制約・・・などがあり、すぐには出来ない面もあるが、目指していきます。

(八木崎) 今は移行する過渡期としても、最終的にいつ頃までに出来るのですか？

(保) 現時点ではいつまでとは言えない。

(八木崎) 何が必要かについては決まっているのですか？

(保) 基本的には必要なものは整備していきたいが、古い建物に設置する時の成約があったり

するので、なかなか完全にははいかないでしょう。状況に応じて対応して行きます。

- (八木崎)ということは、具体的には把握していないということですか？
- (保) 個々のクラブについての具体的な計画は無いです。
「1年生から3年生までで70名を超えた場合」に分割するというのが大前提ですので、その必要のないクラブもあります。しかし将来の状況も見越して柔軟に対処していくと言う姿勢をご理解いただきたい。
- (立野)年間スケジュールを立てて示してください。
- (事務)何か変わるときに、突然施行される場合が多く、父母会が事前に知ることが出来ない事が問題だと思う。
- (保)今までは、話し合いの場がなかった。今回は予算要望の話し合いだが、運営全般を含めた全般的な事について話し合う機会を作るべきだと思う。今後は、未加盟クラブ、父母会の無いクラブも参加する形での話し合いの場を検討したい。
- (八木崎)民間の場合は、1年から2年くらいのスパンで計画が示され、それに基づいて運営されていくのではないかと思います。
- (立野)この様な会議の場に、何年も出てくる方は少ないと思うし、市の担当の方も年毎に変わります。その度に話が振り出しに戻ってしまっただけでは困るので、年毎に計画を明らかにしてもらい、それを元に状況に応じて必要があれば修正していく様をお願いしたい。
- (八木崎)小さい方の部屋に定員30名というのは非常に無理があり、面積から単純計算で定員を設定するのは無理があります。必要な施設を増設して定員を確保していただきたい。
- (保)現状の面積比を換算し、尚且つ「出来るだけ受け入れを最優先して欲しい」との要望があったので、この様な定員設定になりました。もし30名25名に減らして欲しいという事であれば、結果的に高学年の退室をお願いする事にもなり得ます。あくまでも1年生から3年生までで70名を超えた場合に増設という原則があります。
- (事務)その原則を「仕方が無い」と思っているわけではなく、必要としているからこそ敢えてお願いしているわけで、ここでお出ししている要望はそういうものだと考えていただきたい。八木崎は現在1～3年生が64名で、まだ増設の条件には達していませんが、今後増えることが考えられます。以前、斎藤課長が「5年先の状況を想定して整備する」と言われた様に、早めに対応をお願いしたい。
- (豊野)来年度は分割予定が無いが、現状でも65名でぎりぎり。70名までは受入れてもらえるのか？
- (保)すぐに機械的には切り捨てないようにします。年間平均で登録数70名を超えなければ1クラブでもOK。(補助の基準は、登録児童数の年間平均)
- (豊野)年度途中で急に70名を超えてしまった場合は退室になる可能性がある？
- (保)75名までは指導員3人でカバーできる。もし急にそれを超えた場合はありえなくは無いが、現実には可能性は低いでしょう。
- (事務)分割対象クラブだけの会議を持ったほうが良いでしょうか？それとも個々のクラブ毎にしますか？
- (保)まずは対象クラブだけ集めて行って欲しい。
- (八木崎)その上で必要な場合は個々のクラブでやってもらいたい。
- (事務)では分割対象クラブの会合を準備します。その席で、現在社協で検討中の、分割後の保育内容について説明してください。

2) 新たな全体会議について

- (事務)要望回答の中で、未加盟クラブも含めた全体会議の検討に触れていますが、これについての質問、意見は？いつからやるのですか？
- (保)市、社協(指導員)、父母と、それぞれ違った立場ではあるけれど、話し合いを持つことによってより良い方向が得られるのではないかと思ったのがきっかけ。まだ具体的に計画無いが、ぜひ進めたい。
- (八木崎)来年末に向けて父母会も引き継ぎますので、年度内に1回出来ないでしょうか？
- (保)要望としては受けますが・・・年度内は難しいと思います。
- (立野)引継ぎという意味も含め、現役以外の父母の参加も有効に活用して欲しい。経緯が分かっていることで話し合いも円滑に進められる。

3) おやつ代引き落としについて

- (粕壁) おやつ代引き落としをお願いした場合、未回収についてはどうするのか？
- (保) 社協で管理します。
- (社協) 今、旧庄和でやっている。引き落とせなかったりした場合、個別に請求している。
- (八木崎) 引き落としは決定ですか？
- (社協) 社協としては決めたいのですが、お願いしたいと言う段階です。責任の所在をはっきりさせたいというのが狙いです。
- (八木崎) 反対です。指導員は毎週、毎日、登室人数によって買いすぎた分を微調整したり、臨時で追加分を買いに走ったりしている。手元に自由になるお金が無いとそうした融通が利かなくなる。また、引き落としのために新しい口座を作らなければならない事への抵抗も大きい。もう一度、意見を聞いてください。
- (保) おやつ代については、社協管理でお願いします。
 父母会から預かったお金を指導員が個人的に預かっているのが問題。万一事故があつてからでは遅い。公的立場で、社協が管理するお金として、指導員が運用する様にしたい。先ほど言われた「自由裁量」については、社協の方で立替え払いが出来るようなシステムを考えてくれるとの事ですので、指導員のやる事としては今までと何ら変わりなく出来ると思います。
- (八木崎) 決める前に、父母会や指導員の意見をもっと聞いて欲しいと思います。
- (事務) 指導員の間でも納得していないと思います。来年度に備えて、新しいやり方を練習している先生もいるとか。
- (保) 少なくとも私が回ったクラブでは、指導員も納得しています。
- (立野) うちのクラブは、もし引き落としにしてもらえるならお願いしたいと思っている。不払いの問題が大きく、父母会役員の負担が無視できない。
 更に、口座を保育料と同じ口座にしてもらえれば有りがたい。
- (?) 引き落とし額は決まっているのですか？
- (社協) まだ検討中です。現状クラブ毎に違うので。
- (保) 値上がりとなると抵抗も大きいと思いますが、最終的には統一していくべき。
- (粕壁) 分割後もおやつは合同にする予定。分割してクラブ毎におやつ代管理になって、実際にはいっしょにおやつを買う事になって大丈夫なんでしょうか？
- (保) 人数で按分するので大丈夫です。
- (事務) 未回収で収入が足りない場合でも、人数分のおやつ代をクラブに配分するのでしょうか？
- (社協) 当然、人数分のお金を配分します。徴収は徴収で100%回収を目指します。
- (保) 保育料の場合、滞納すると退室勧告になるので意識は違うかも？
- (内牧) おやつ代もその様にしてください。未納の人、特に気づいていながら敢えて払わない悪質なケースが増えており、ものすごく大変。
- (保) みなさんの同意があれば、今後考えていく余地はあると思います。
- (八木崎) 滞納対応の負担が減るのはわかるが、できれば(引き落としか父母会管理か)選択できる様にしてください。
- (保) 八木崎の指導員も納得してます。
- (八木崎) 賛成しているわけではない。
- (事務) 納得しているのとしぶしぶ了承したのとは大きな隔たりがあります。指導員は社協の職員であり、雇われの身で意見を通せる度合いは少ない。それも加味した上で、指導員の意見を尊重していただきたい。
- (保) しかし、指導員個人を守るという観点から、社協管理が望ましいと思います。
- (粕壁) 分割の話もそうですが、今現在金額も決まっていない様な状況で、判断しろと言われても出来ません。今日ここに来るまで、来年度から引き落としになるなんて思っていなかった。
- (保) 申し訳ありませんが、来年度からは引き落としにさせて頂くことになると思います。金額や口座については、早急に社協と確認して文書でお出しします。
- (社協) 口座は、現在の保育料と同じ口座で大丈夫です。
- (?) 手数料は？
- (社協) 社協の負担になります。
- (八木崎) 190万とかいう手数料をかけるのであれば、その分を指導員の待遇とか、保育の役に立つ事に使って欲しいというのが父母会としての願いですが。
- (立野) 今のこの状態で、クラブの父母会で他の父母に伝える自信は全く無い。どうやりたいのか、早急にまとめて文書を出してください。できれば選択できる様にしてください。

- (上沖) せっかく話し合っているのに、クラブ毎にまちまちになってしまうのは良くないのではないか？ 今日の話で、自由裁量も利くという事や、保育料と同じ口座が使えるという事が始めて出てきたので、更に詳しく、例えばいくらまでなら指導員が現金を持てるのかとか、具体的な内容を詰めていただいて、最終的に最良の方法に統一すべきなのではないか。
- (社協) 早急に文書にして出します。口座は保育料と同じでも、その他の金融機関でも、自由に選べます。
- (?) 指導員の個人的な立場を守ろうと言う考えは有り難いと思いますが、現場の指導員には今、不安と困惑があると思います。被雇用者としての立場で精一杯の訴えをしていると思いますので、その点も十分配慮してください。
- (社協) 今、指導員会でも検討中で、集める金額については再度調査をした上で決めたいと思います。現金の扱いについても、具体的に詰めてから、文書でお知らせします。

4) その他

- (事務) 事務用品の購入先についても、指定店が少ないので裁量権を拡げて欲しいという要望が出ています。
- (保) 父母会費の使い方では無い事に父母会から要望するのはおかしいのでは？
- (事務) 保育の質に関わる事ですので、父母として当然要望したい項目です。指導員の待遇改善要望についても全く同じ事が言えます。
- (社協) 指定店で掛けで買う事になっていますが、必要な場合は例外も可能です。
- (?) 百円ショップで安く買えるような物でも、指定店で高く買わねばならないと聞いています。
- (幸松) 来年度から分割で、父母会を分けるのかどうかを決めていかなければならないのですが、指導員からは「まだ話さないように」と言われています。社協からの指示ですか？
- (社協) 特にしていません。
- (保) 分割自体は確定です。ただ、実際の運営の方がまだ未定部分があるので、その事を言っているのでは？
- (藤塚) 増設のスケジュールについて、説明に来ていただきたい。また、増設した教室への台所の設置については？
- (保) 防災倉庫の移転日程による。今のところ、夏休み前が目標です。台所については、今後の状況で検討します。台所を作るとその分面積が減ると、2箇所分の基本料金がかかるので、総合的に考えたい。
- (上沖) 指導員4人中、1人が育休、もう1人は妊娠中で体調も良くない。手が足りないので休みも取りづららしく、身体の事が心配。早急に指導員を増員して欲しい。
- (社協) 来年度に向けて採用した待機の人はいるが、「経験者を」という希望がでているため、まだ配置できていない。もう少しお待ち下さい。
- (内牧) エアコンの清掃は行っているのでしょうか？
- (保) 毎年定期的実施しています。
- (立野) 学校との連携について、強化して欲しい。
- (保) 教育委員会にも働きかけ、校長会などでも指示を出してもらっている。

以上